



สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร



จัดทำโดย
เทศบาลตำบลไชยเมืองคอน
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช สำนักงานวัฒนธรรมอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๕๒๗๖๑ / ๑๐๕

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล

๑. เรื่องเดิม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคลได้ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมงคล ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมงคล ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมงคล นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กรโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๑.๔ เพื่อบำเพ็ญตนในฐานะการเป็นพุทธมามกะที่ดี ถำรงไว้ด้านการบำรุงรักษาศาสนาให้อยู่คู่สังคมไทยอย่างเข้มแข็ง

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลไชยมงคลได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร สำเร็จ ลุล่วงไปแล้ว ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคลจึงได้สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร เป็นรูปเล่มแนบท้ายมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจุฬาลักษณ์ ฦ ระนอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายจักรภพ เดชสุขพงษ์)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

.....
.....

ว่าที่ร้อยโท

(วรชัย วุฒิสารสกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล

.....
.....

(นายวิโรจ ใจเกาะ)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทสรุป	๑
รายงานผลการดำเนินงาน	๒
ภาคผนวก	๔
- ภาพกิจกรรม	
- โครงการที่ได้รับการอนุมัติ	
- กำหนดการ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
- แบบสรุปการประเมินโครงการ	
- เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	

บทสรุป

โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร จัดขึ้นในวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลไชยมังคผล เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นความสำคัญของปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสามารถแก้ไขได้ โดยอาศัยหลักธรรมในทางพระพุทธศาสนา ทำให้ตระหนักถึงคุณธรรมในการปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึก ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ทำทุกสิ่งเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม จะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐.๔๘ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการดำเนินโครงการในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเป็นอย่างดี

สำนักปลัดเทศบาล
ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาของโครงการ

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๓ ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลไชยมงคล ข้อ ๘. ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลไชยมงคลได้เล็งเห็นว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ยังมีหน้าที่รับผิดชอบสำคัญ ที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินที่จะทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่ง ที่จะช่วยให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมงคล ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมงคล ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมงคล นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กรโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๒.๔ เพื่อบำเพ็ญตนในฐานะการเป็นพุทธมามกะที่ดี ถำรงไว้ด้านการบำรุงรักษาศาสนาให้อยู่คู่สังคมไทยอย่างเข้มแข็ง

๓. ขอบเขตโครงการ

๓.๑ ขอบเขตกลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมงคล จำนวน ๖๓ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมงคล ได้รับการพัฒนาและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ ขอบเขตเป้าหมายการจัดกิจกรรม

- การฟังการบรรยายหลักคุณธรรมจริยธรรมในกฐินทำงาน จากพระวิทยากร

๓.๓ ขอบเขตวัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลไชยมงคล

/๔.ผลการ...

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ จัดกิจกรรมตามเป้าหมายได้ ดังนี้ (กิจกรรมได้ครบตามที่กำหนด)

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมงคล เข้าร่วมการฝึกอบรม โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร จำนวน ๕๗ คน การฝึกอบรมสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ในวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

๔.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ใช้งบประมาณที่ตั้งไว้จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๘/๔๒ ค่าใช้สอย โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร ตั้งไว้จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.ค่าวิทยากร ๑ ท่านๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๒.ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ จำนวน ๖๓ คน มื้อละ ๓๕ บาท/คน	เป็นเงิน ๒,๒๐๕ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๕ บาท	

๕. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมงคล จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการแจกแบบประเมินโครงการ จำนวน ๕๗ ตัวอย่าง (ดังแบบสรุปที่ปรากฏในภาคผนวก)

สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการจะนำผลการประเมินการฝึกอบรมและข้อเสนอแนะต่างๆ นำไปปรับปรุงแก้ไขในโอกาสถัดไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนิชกษา พรหมจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

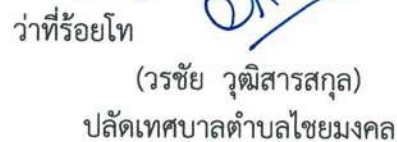


(นางจุฬาลักษณ์ ณ ระนอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

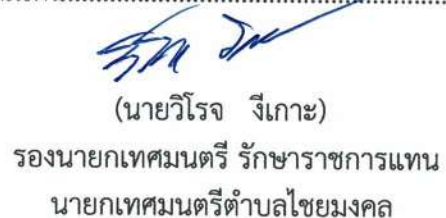
ความเห็น.....


(นายจักรภพ เดชสุขพงษ์)
รองปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

ความเห็น.....


ว่าที่ร้อยโท
(วรชัย วุฒิสารสกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

คำสั่ง/ความเห็น.....


(นายวิโรจ จีเกาะ)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล

ภาคผนวก

ภาพโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แกนบุคลากร
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบล ไชยเมืองคำ ตำบลเมืองนครราชสีห์ма จังหวัดนครราชสีมา















บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๕๒๓๖๑/ร๗

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร จำนวน ๑ ชุด

๑. เรื่องเดิม

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ยังมีหน้าที่รับผิดชอบสำคัญ ที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินที่จะทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่ง ที่จะช่วยให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ การดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร จึงเป็นสิ่งจำเป็น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคลประสงค์จะดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์การจัดทำโครงการดังนี้

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมงคล ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมงคล ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมงคล นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กรโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๒.๔ เพื่อบำเพ็ญตนในฐานะการเป็นพุทธมามกะที่ดี อารังไว้ด้านการบำรุงรักษาศาสนาให้อยู่คู่สังคมไทยอย่างเข้มแข็ง

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางจุฬาลักษณ์ ฌ रणอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายจักรภพ เดชสุขพงษ์)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

.....
.....
.....

ว่าที่ร้อยโท

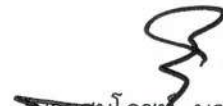


(วรชัย วุฒิสารสกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

.....
.....



(นายสมโชค นามประสิทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไชยมงคล

**โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร
เทศบาลตำบลไชยมงคล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา**

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

/(๘) ไม่กระทำ...

- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้
- ๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๑.๓ ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลไชยมังคละ ข้อ ๘. ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลไชยมังคละได้เล็งเห็นว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ยังมีหน้าที่รับผิดชอบสำคัญ ที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินที่จะทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่ง ที่จะช่วยให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมังคละ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมังคละ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไชยมังคละ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กรโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๓.๔ เพื่อบำเพ็ญตนในฐานะการเป็นพุทธมามกะที่ดี อารงไว้ด้านการบำรุงรักษาศาสนาให้อยู่คู่สังคมไทยอย่างเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมังคละ จำนวน ๖๓ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมังคละ ได้รับการพัฒนาและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

/๕.ขั้นตอน...

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำรายละเอียดของโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๕.๒ ดำเนินการขอวิทยากรในการฝึกอบรม
- ๕.๓ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย
- ๕.๓ จัดการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๕.๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการเพื่อการพัฒนาในอนาคตต่อไป

๖. หลักสูตรที่ใช้อบรมเป็นกิจกรรม

๖.๑ คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

- ความหมายของคุณธรรมและจริยธรรม
- ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม
- คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
- จรรยาบรรณวิชาชีพ
- หลักธรรมในการทำงาน

๖.๒ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลไชยมงคล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ

ใช้งบประมาณที่ตั้งไว้จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๘/๔๒ ค่าใช้สอย โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร ตั้งไว้จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าวิทยากร ๑ ท่านๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ จำนวน ๖๓ คน มื้อละ ๓๕ บาท/คน | เป็นเงิน ๒,๒๐๕ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๕ บาท | |

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยมงคล

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมงคล ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

/๑๑.๒ ผู้บริหาร...

๑๑.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลไชยมังคผล ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพจน์และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๑.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลไชยมังคผล นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กรโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๑๑.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลไชยมังคผลได้บำเพ็ญตนในฐานะการเป็นพุทธมามกะที่ดี ดำรงไว้ด้านการบำรุงรักษาศาสนาให้อยู่คู่สังคมไทยอย่างเข้มแข็ง

๑๒. ตัวชี้วัดของโครงการ

ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมังคผล เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไชยมังคผล ได้รับการพัฒนาและนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๑๓. การประเมินผล

จากการสังเกตและประเมินแบบสอบถาม

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวนิชชชา พรหมจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางจุฬาลักษณ์ ณ ระนอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจักรภพ เดชสุขพงษ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลไชยมังคผล

ว่าที่ร้อยโท



(รวชัย วุฒิสารสกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลไชยมังคผล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมเฑาะชน นามประสิทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยมังคผล

กำหนดการโครงการคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลไชยมงคล

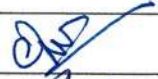
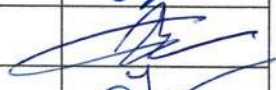

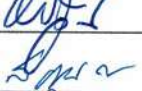
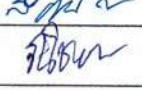
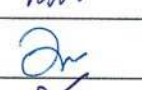
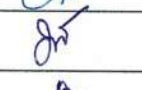
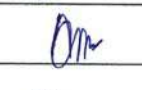
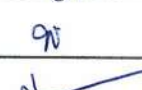




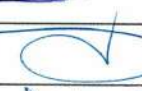
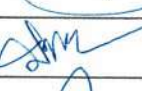




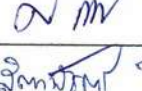

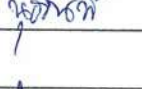
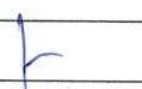
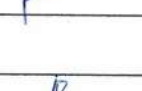


- | | |
|--------------------|---|
| ๐๗.๓๐ น.- ๐๘.๑๕ น. | - ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ |
| ๐๘.๓๐ น.- ๐๘.๓๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม |
| | - ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย |
| | - กล่าวบูชาพระรัตนตรัย |
| | - กล่าวรายงาน |
| | - ประธานกล่าวเปิดการฝึกอบรมและให้โอวาท |
| ๐๘.๓๐ น.- ๑๐.๐๐ น. | - บรรยาย โดยพระวิทยากร หัวข้อ |
| | - ความหมายของคุณธรรม |
| | - ความหมายของจริยธรรม |
| | - ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม |
| | - คุณธรรมในการทำงาน |
| | - จริยธรรมในการทำงาน |
| ๑๐.๐๐ น.- ๑๐.๑๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๐.๑๕ น.- ๑๑.๓๐ น. | - บรรยาย โดยพระวิทยากร หัวข้อ |
| | - จรรยาบรรณวิชาชีพ |
| | - หลักธรรมในการทำงาน |
| ๑๑.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. | - ถวายภัตตาหารเพล |
| | - พิธีปิดการอบรม |
| | - กล่าวสรุปโครงการ / กล่าวขอบคุณวิทยากร |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร

วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลไชยมงคล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	คณะผู้บริหาร		
๑.	นายสมโภชน์ นามประสิทธิ์	นายกเทศมนตรี	ศ.ดร. สมโภชน์ นามประสิทธิ์
๒.	นายวิโรจ ใจเกาะ	รองนายกเทศมนตรี	วิโรจ ใจเกาะ
๓.	พ.ต.ท.วิจารณ์ วิจิตรจริยา	รองนายกเทศมนตรี	พ.ต.ท. วิจารณ์
๔.	ร้อยตรีแสวง กล้าเสถียร	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	แสวง
๕.	นางประนอม บรรจงปฐุ	เลขานุการนายกเทศมนตรี	ประนอม
	สมาชิกสภา		
๖.	นายทวี ปริญญาโทก	ประธานสภาเทศบาล	ทวี
๗.	นายสันติ โพธิ์วัด	รองประธานสภาเทศบาล	สันติ
๘.	นายจตุรรัช แพปฐุ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	จตุรรัช
๙.	นายกรรัช อาสาแสน	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรัช
๑๐.	นายชลอ พาขุนทด	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	ชลอ
๑๑.	นางวรภรณ์ สัตยวาที	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	วรภรณ์
๑๒.	นางพรภักดี หมู่สะแก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	พรภักดี
๑๓.	นายธวัช ชูพรม	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	
๑๔.	นายประยงค์ ชูพรม	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	ประยงค์
๑๕.	นายจำลอง ใจเกาะ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	จำลอง
๑๖.	นายสิทธิโชค พลดอน	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	สิทธิโชค พลดอน
๑๗.	นายนิ่ม สอกจะบก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	นิ่ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	พนักงานเทศบาลสามัญ		
๑๘.	ว่าที่ร้อยโทวรชัย วุฒิสารสกุล	ปลัดเทศบาล	
๑๙.	นายจักรภพ เดชสุขพงษ์	รองปลัดเทศบาล	
๒๐.	นางจุฬาลักษณ์ ฦ ระนอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๒๑.	นายพิจักษณ์ หมายเหนี่ยวกลาง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๒.	นางสำราญ คำระกาย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๒๓.	นางสาวณิษฐา พรหมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๔.	นางสาวกาญจนา บุตรโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	
๒๕.	นางสาวจวีร์รัตน์ หมู่สะแก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๖.	นางสุกัญญา แพงศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒๗.	นางพัชรินทร์ พ่วงช่วง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	
๒๘.	นางสาวศิริลักษณ์ เชิดชูโชคสุข	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๙.	นางจวีร์พร สมหงษ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๓๐.	นางวิภารัตน์ ตอมพุทรา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง.	
๓๑.	นางสาวน้ำทิพย์ พึ่งพิพัฒน์	เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.	
๓๒.	นายชูยศ ศรีวรรณซ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓๓.	นายสุขสันต์ ยังสุขเกษม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
๓๔.	นางสาวเปรมฤดี สิงห์เปรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๕.	นายวรวุฒิ วินโธสง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓๖.	พันจ่าเอกวีระศักดิ์ ชัยโพธิ์กลาง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๓๗.	นางสาววารุณี บอขุนทด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
๓๘.	นางสาวสิริกาญจน์ แผละกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๙.	นางสาวศิริพร ก้านขุนทด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๔๐.	นางสาวสิตามิณี พุทธิบุญอารี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๔๑.	นางนุชรินทร์ ชูหมื่นไวย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	พนักงานครูเทศบาล		
๔๒.	นางสาวเฉลิมศรี พูลทวี	ครู	
	ลูกจ้างประจำ		
๔๓.	นายรังสรรค์ สุขแสวง	ภารโรง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๔.	นายสนธยา เกียรติเกาะ	พนักงานขับรถยนต์	
๔๕.	นางสาวยุวดี ราชฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๖.	นายวรพจน์ สวากลาง	พนักงานขับรถยนต์	
๔๗.	นายสมหวัง มาบจะบก	พนักงานขับรถยนต์	
๔๘.	นางอัจฉรา เหมทัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๔๙.	นายพยัคฆ์ สุขโคกสูง	คนสวน	
๕๐.	นางปราถนา มุ่งฝากกลาง	คนงาน	
๕๑.	นายเมี้ยน รวดอน	คนงาน	
๕๒.	นายแหลม สวัสดิ์	คนงาน	
๕๓.	นายวิชาญ เกษตรวาที	คนงาน	
๕๔.	นายปราโมทย์ เลิศจะบก	คนงานประจำรถขยะ	
๕๕.	นายสมมาตร แดงดอน	คนงานประจำรถขยะ	
๕๖.	นายไวย แก้วพะลัก	คนงานประจำรถขยะ	
๕๗.	นายเฉลียว หอมจะบก	คนงานประจำรถขยะ	
๕๘.	นายสุชาติ หอมจะบก	คนงานประจำรถขยะ	
๕๙.	นายบุญมี ศรีอุทัย	คนงานประจำรถขยะ	
๖๐.	นายนัด ศอกจะบก	คนงานประจำรถขยะ	
๖๑.	นางสาวอมร พรดอน	ผู้ดูแลเด็ก	ติดต่อภารกิจดูแลเด็ก
๖๒.	นางสาวสุมาลี คนลำ	ผู้ดูแลเด็ก	ติดต่อภารกิจดูแลเด็ก
๖๓.	นางสาวธัญญ์รัศม์ เปลื้องกระโทก	ผู้ดูแลเด็ก	

นางศิริชัย รนพรม
นางสุวิมล เต็มใจกลาง
นาง ชานพญ ดริอภัย

ศิริชัย
วิมล
ชานพญ