

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไชยมงคล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ข้อ ผู้ดูแลนักเรียน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ			
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้
การบริหารงานของ หน่วยงานและภาร กิจกรรมของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาระเบ็ดเตล็ด โดยเจตนา	ปานกลาง	๑. มาตรการแสดงเจตนาภัยในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	✓		
	๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหารโดยไม่มีภาระเบ็ดเตล็ด รองรับ		๒. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓		
	๓. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัวมา ทำฟันดาบความรู้สึกของผู้อื่น		๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลตามต้นแบบ ประเมินผลและปรับปรุงตัวอย่างต่อเนื่อง	✓		
	๔. บุคลากรของหน่วยงาน รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน		๔. มาตรการประเมินความคุ้มครองในการ บริหารงานของหน่วยงาน	✓		
การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เดือนตำแหน่ง/เงินเดือนและ การมอบหมายงานไม่เป็น ธรรมเนียมพื้นที่ของหน่วย การเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับ การแต่งตั้งหรือเดือนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มาตรการเบิกบัญชีและการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก้ไขการ ตรวจสอบการทำงานไม่เป็น มาตรฐานบุคคล ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๓. จัดอบรมสร้างความโปร่งใสในการ พัฒนาเดือนตำแหน่ง	✓		

ข้อกำหนดการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ			
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้
การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง จ้าง การริบหารพัสดุ แปลง การเข้าประจำหน่วยงาน	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่ถูกนำไปตาม ระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือ ^{ใช้งาน} ใช้เงินไม่ได้ประจำหน่วยงาน	สูง	๑. น้ำดื่มการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม เทศบูญผู้ดูงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี	✓	✓	✓
รายงาน ๒. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปเข้าประจำหน่วยงาน	๓. มาตรการป้องกันและปราบปราม งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	ปานกลาง	๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓
การให้บริการสาธารณูป บุริการประจำหน่วย	๑. ไม่ให้บริการแก่ประจำหน่วย ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความไม่สมัครใจส่วนตัว หรือการ ให้สิทธิประโยชน์แก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้ ค่าใช้จ่าย	สูง	๑. มาตรการ No Gift Policy ๒. มาตรการจัดให้ประจำหน่วยและช่อง ทางการรับฟ้องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงาน	✓	✓	✓
๒. การบริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ให้เวลา ให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้						